

З В І Т
про управління
ПАТ "Сумиобленерго"
за 2019 рік

Загальна інформація про Товариство

ВАТ "Сумиобленерго" засновано рішенням загальних зборів акціонерів (протокол №1 від 01 жовтня 1998 року) шляхом перетворення державної акціонерної енергетичної компанії "Сумиобленерго", створеної відповідно до Указу Президента України №282/95 від 04 квітня 1995 року "Про структурну перебудову в енергетичному комплексі України".

Загальними зборами акціонерів ВАТ "Сумиобленерго", які відбулися 22 квітня 2011 року, в зв'язку з приведенням діяльності Товариства у відповідність до Закону України "Про акціонерні товариства" №514-IV від 17.09.08 року, прийнято рішення змінити найменування акціонерного товариства на Публічне акціонерне товариство "Сумиобленерго" (протокол Загальних зборів акціонерів ВАТ "Сумиобленерго" №8 від 22.04.11р.), яке є чинним з дати внесення відповідних змін до Єдиного державного реєстру юридичних та фізичних осіб-підприємців. Державна реєстрація даних змін була проведена 28 квітня 2011 року. Зміна назви не є реорганізацією Товариства.

До 2019 року основними напрямками діяльності компанії були передача електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами та постачання електроенергії за регульованим тарифом. Починаючи з 2019 року, основна діяльність ПАТ "Сумиобленерго" – це надання послуг з розподілу електричної енергії. Провадження господарської діяльності здійснюється відповідно до отриманої ліцензії Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, постанова №1445 від 16.11.18.

Органами Товариства є:

Загальні збори – Вищий орган Товариства;

Наглядова рада – орган, який здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції контролює та регулює діяльність Правління;

Правління – колегіальний виконавчий орган Товариства, який в межах компетенції здійснює управління поточною діяльністю Товариства;

Ревізійна комісія – орган Товариства, який в межах компетенції здійснює перевірку господарської діяльності Товариства.

Організаційна структура Товариства включає: управлінський апарат на чолі з Головою Правління, відповідні відділи та служби, а також відокремлені структурні підрозділи – 9 філій. Філії діють без права юридичної особи згідно з Положенням про філію.

Керівництво ПАТ "Сумиобленерго"

<p>Дирбавка Ігор Богданович Голова Правління</p>	<p>На посаді Голови Правління Дирбавка Ігор Богданович перебуває з 26.03.2010 року. Після закінчення річного терміну повноваження Голови та членів Правління дійсні до обрання Загальними зборами наступного складу Правління або до припинення повноважень у випадках, передбачених Статутом ПАТ "Сумиобленерго". 17.04.2019 на загальних зборах акціонерів ПАТ "Сумиобленерго" Дирбавку Ігоря Богдановича було переобрано на посаду Голови Правління ПАТ "Сумиобленерго" зі строком повноважень у відповідності до Статуту ПАТ "Сумиобленерго". Згідно Статуту Правління обирається строком на 1 рік. Після закінчення річного терміну, повноваження Голови та членів Правління дійсні до обрання Загальними зборами наступного складу Правління або до припинення повноважень у випадках, передбачених Статутом ПАТ "Сумиобленерго".</p>
--	---

<p style="text-align: center;">Палійчук Сергій Васильович</p> <p style="text-align: center;">Заступник Голови Правління, член Правління</p>	<p>Палійчук Сергій Васильович з 26.02.15 по 26.07.16 займав посаду тимчасово виконуючого обов'язки члена Правління, заступника Голови Правління ПАТ "Сумиобленерго" (рішення Наглядової ради від 25.02.2015). Повноваження Палійчука С.В. в якості тимчасово виконуючого обов'язки члена Правління, заступника Голови Правління ПАТ "Сумиобленерго" набрали чинності з 26.02.2015 і діяли до моменту переобрання позачерговими загальними зборами ПАТ "Сумиобленерго" 26.07.2016 на посаду члена Правління, заступника Голови Правління ПАТ "Сумиобленерго" зі строком повноважень у відповідності до Статуту ПАТ "Сумиобленерго". 17.04.2019 на загальних зборах акціонерів ПАТ "Сумиобленерго" Палійчука С.В. було переобрано на посаду члена Правління, заступника Голови Правління ПАТ "Сумиобленерго" зі строком повноважень у відповідності до Статуту ПАТ "Сумиобленерго".</p>
<p style="text-align: center;">Ляховка Сергій Миколайович</p> <p style="text-align: center;">Фінансовий директор, член Правління</p>	<p>Рішенням Наглядової ради ПАТ "Сумиобленерго" від 14.04.2016 Ляховку Сергія Миколайовича з 27.05.2016 було обрано тимчасово виконуючим обов'язки Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго". Повноваження Ляховки С.М. в якості тимчасово виконуючого обов'язки Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго" набрали чинності з 27.05.2016 та діяли до 26.07.2016. Рішенням позачергових загальних зборів акціонерів (протокол №12 від 26.07.16) Ляховку С.М. обрано членом Правління, Фінансовим директором ПАТ "Сумиобленерго". Згідно Статуту Товариства Фінансовий директор обирається Загальними зборами у складі Правління Товариства та є членом Правління Товариства. 17.04.2019 на загальних зборах акціонерів ПАТ "Сумиобленерго" Ляховку С.М. було переобрано на посаду члена Правління, Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго" зі строком повноважень у відповідності до Статуту ПАТ "Сумиобленерго".</p>
<p style="text-align: center;">Козупиця Олена Володимирівна</p> <p style="text-align: center;">Заступник Фінансового директора, головний бухгалтер, член Правління</p>	<p>З 27.05.2016 Козупицю Олену Володимирівну обрано рішенням Наглядової ради ПАТ "Сумиобленерго" (протокол від 14.04.2016) тимчасово виконуючою обов'язки Заступника Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго". Повноваження Козупиці О.В. в якості тимчасово виконуючої обов'язки Заступника Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго" набрали чинності з 27.05.2016 та діяли до 26.07.2016. Рішенням позачергових загальних зборів акціонерів (протокол №12 від 26.07.16) Козупицю О.В. обрано членом Правління, Заступником Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго". 17.04.2019 на загальних зборах акціонерів ПАТ "Сумиобленерго" Козупицю О.В. було переобрано на посаду члена Правління, Заступника Фінансового директора ПАТ "Сумиобленерго" зі строком повноважень у відповідності до Статуту ПАТ "Сумиобленерго". Член Правління, Заступник Фінансового директора виконує функції Фінансового директора у разі його відсутності. Згідно Статуту Товариства виконує обов'язки Секретаря Правління.</p>



Загальна технічна характеристика

На балансі ПАТ "Сумиобленерго" знаходяться:

1. Повітряні лінії електропередач напругою:

110 кВ	–	1 235,62	км	по трасі
35 кВ	–	2 281,08	км	
10 кВ	–	9 882,3	км	
6 кВ	–	98,5	км	
500 В і нижче	–	12 953,9	км	

Усього повітряних ліній **26 451,4** км по трасі.

2. Кабельні лінії напругою:

10 кВ	–	561,1	км
6 кВ	–	717,7	км
500 В і нижче	–	914,5	км

Усього кабельних ліній **2192,7** км.

3. Знижувальні підстанції і силові трансформатори:

знижувальні підстанції 110 кВ	–	37 шт.	потужністю 1295,3 МВА
знижувальні підстанції 35 кВ	–	143 шт.	потужністю 606,36 МВА
трансформаторні підстанції 6-10/0,4 кВ	–	7235 шт.	потужністю 1405,21 МВА

Акціонерний капітал ПАТ "Сумиобленерго"

Статутний фонд Публічного акціонерного товариства "Сумиобленерго" станом на 01 січня 2020 року становить **44 281 374** грн., який розподілений на **177 125 496** простих акцій номінальною вартістю по 0,25 грн. У фінансовій звітності значення зареєстрованого (пайового) капіталу скориговано з урахуванням вимог МСФЗ (IAS) 29 "Фінансова звітність в умовах гіперінфляції" і становить **92 776** тис. грн.

На початок 2020 року вартість основних фондів становила **998** млн. грн.

Акціонерний капітал розподілений у такий спосіб:

Частина фізичних осіб	- 1,51 %
Частина юридичних осіб	- 98,49 %, в тому числі
Фонд державного майна	- 25,00 % + 1 акція



Виробничі показники

Надходження електроенергії в мережі

У 2019 році загальне надходження електроенергії в мережі ПАТ "Сумиобленерго" склало 2 208 млн. кВт*год.

Важливим показником роботи ПАТ "Сумиобленерго" є величина технологічних втрат електричної енергії. У 2019 році фактичний рівень втрат склав 11,42% (або 252,3 млн. кВт*год.) при нормативних втратах 13,97% (308,4 млн. кВт*год.). Втрати електроенергії у мережах Товариства відносно нормативу менші на 56,1 млн. кВт*год.

Величина ТВЕ за 2019 рік



Зниження фактичного показника ТВЕ досягнуто за рахунок цілеспрямованої роботи з виконання організаційно-технічних заходів щодо зниження втрат у мережах ПАТ, виконання інвестиційної програми розвитку мереж. Роботи по зниженню показника ТВЕ є одним з основних напрямків інвестиційної програми Товариства. Питома вага фінансування заходів щодо зниження і недопущення понаднормативних втрат електроенергії склала 14,2 % від загального обсягу виконання ІП у 2019 році.

Розподіл електроенергії

Загальний корисний відпуск електроенергії за 2019 рік по ПАТ "Сумиобленерго" склав 1940,8 млн. кВт*год. В порівнянні з минулим роком показник незначно знизився.

Фінансово-економічні показники

2019 рік ПАТ "Сумиобленерго" завершило з позитивним фінансовим результатом. Прибуток склав 71 512 тис. грн.

Показники	2019
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в т.ч.:	1 336 846
Дохід від розподілу електроенергії	1 221 277
Дохід від реалізації реактивної електроенергії	35 184
Дохід від реалізації послуг з приєднання	42 814
Дохід від реалізації небалансів	11 095
Дохід від реалізації інших послуг	26 476
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1 114 175
Адміністративні витрати	77 293

тис. грн. згідно МСФЗ



Результат реалізації товарної продукції	145 378
Інші операційні та інші доходи	48 191
Інші витрати та витрати іншої діяльності	95 059
Податок на прибуток	26 998
Фінансовий результат	71 512
Загальна рентабельність	5,56%

Дебіторська заборгованість

До складу дебіторської заборгованості ПАТ "Сумиобленерго" в основному входить заборгованість за спожиту електроенергію, яка виникла до початку 2019 року, коли запрацював новий ринок електроенергії.

Станом на 01.01.19 загальна сума дебіторської заборгованості по балансу дорівнювала 266,6 млн. грн., в тому числі заборгованість за спожиту електроенергію в сумі 262,4 млн. грн. Станом на 01.01.20 загальна сума дебіторської заборгованості по балансу дорівнювала 93,8 млн. грн., в тому числі за спожиту електроенергію заборгованість – 58,6 млн. грн.

ПАТ "Сумиобленерго" проводить активну роботу по погашенню існуючої дебіторської заборгованості.

Розрахунки із кредиторами

До 2019 року ПАТ "Сумиобленерго" провадило діяльність з передачі електричної енергії місцевими (локальними) електричними мережами та постачання електричної енергії за регульованим тарифом. Товариство розраховувалося за куповану електроенергію на умовах передплати і не має боргів за куповану електроенергію перед ДП "Енергоринок".

Починаючи з 2019 року, відповідно до Закону України "Про ринок електричної енергії", оператори систем розподілу не закуповують електроенергію для споживачів та не здійснюють продаж електроенергії споживачам. Закупівля електроенергії здійснюється виключно для власних господарських потреб та з метою компенсації технологічних витрат електричної енергії на її розподіл. Купівля електроенергії з метою компенсації технологічних витрат здійснюється відповідно до Закону "Про ринок електричної енергії" на декількох сегментах ринку, а саме – ринок на добу наперед (РДН), внутрішньодобовий ринок (ВДР), ринок двосторонніх договорів (РДД) та балансуєчий ринок (БР). Купівля електроенергії проводиться переважно на умовах передплати.

Ліквідність та зобов'язання

Результат діяльності будь-якого суб'єкта господарювання залежить від наявності та ефективності використання фінансових ресурсів. Раціональне використання фінансових ресурсів віддзеркалює фінансовий стан підприємства, який в умовах ринкової економіки має першорядне значення. Хороший фінансовий стан підприємства – це запорука його фінансової стабільності. У стабільності фінансового стану підприємств зростає зацікавленість з боку постачальників, банків, акціонерів, інвесторів, податкових органів. У цьому зв'язку важливе значення має достовірна оцінка фінансового стану компанії, що забезпечується обґрунтованим здійсненням його аналізу.

Аналіз платоспроможності (фінансової стійкості) здійснюється за даними балансу і характеризує структуру джерел фінансування ресурсів, ступінь фінансової стійкості та незалежності підприємства від зовнішніх джерел фінансування діяльності. Значною мірою стабільність фінансового стану підприємства зумовлена його діловою активністю, що



залежить від ринків збуту продукції, ділової репутації суб'єкта господарювання, ефективності використання наявних ресурсів та стабільності економічного зростання.

Підприємство може бути ліквідним в більшій або меншій мірі, або у нього взагалі може бути відсутня ліквідність. Для оцінки реального ступеня ліквідності підприємства спочатку необхідно здійснити аналіз ліквідності балансу, порівнявши підсумки з кожної групи активів і пасивів:

Найбільш ліквідні активи (А1)	Найбільш термінові зобов'язання (П1)
Швидкоореалізовані активи (А2)	Короткострокові пасиви (П2)
Повільноореалізовані активи (А3)	Довгострокові пасиви (П3)
Важкоореалізовані активи (А4)	Постійні пасиви (П4)

Найбільш ліквідними активами є кошти та їх еквіваленти (ними одразу можна покрити борги), а також поточна дебіторська заборгованість. При цьому прострочена дебіторська заборгованість враховується лише у разі вжиття певних заходів щодо її погашення, тобто коли є впевненість у швидкому її перетворенні на кошти.

До високоліквідних активів належать також цінні папери, які враховуються у складі поточних фінансових інвестицій, тобто ті, що містяться у другому розділі активів.

Менш ліквідними активами вважаються товари, готова продукція, запаси, незавершене виробництво.

Розрахунок окремих коефіцієнтів для оцінки платоспроможності ПАТ "Сумиобленерго".

Коефіцієнт ліквідної платоспроможності (Кл.п.) визначається відношенням загальної суми оборотних (поточних) активів і витрат майбутніх періодів (розділ II балансу) до загальної суми зобов'язань і доходів майбутніх періодів. Значення коефіцієнту на початок 2019 року дорівнює 1,112, на кінець 2019 – 1,064. Коефіцієнт знизився на кінець року, але відповідає критеріям, так як теоретичне значення цього показника повинно бути більше 1.

Коефіцієнт критичної ліквідності (Клікв. (крит.)) або швидкої ліквідності визначається відношенням величини оборотних (поточних) активів за мінусом запасів і незавершеного виробництва до величини поточних зобов'язань. Оптимальне значення цього показник лежить в межах діапазону від 0,7 до 0,8. За даними балансу ПАТ "Сумиобленерго" на початок 2019 року дорівнює 1,06, на кінець 2019 – 0,73, що повністю задовольняє встановленим критеріям.

Коли активи низьколіквідні, є загроза потрапити в скрутне фінансове становище. Проте надто висока ліквідність (коефіцієнт ліквідності значно перевищує одиницю) говорить про недоліки у використанні поточних активів, що призводить до зниження показника прибутковості (рентабельності).

Охорона довкілля та раціональне використання природних ресурсів

ПАТ "Сумиобленерго" за 2019 рік складає реєстрову карту об'єктів утворення, оброблення та утилізації відходів, згідно Постанови КМУ № 1360 від 31.08.98 та враховуючи показник загального утворення відходів за минулий рік.

Проведені лабораторні вимірювання по всім підрозділам ПАТ "Сумиобленерго" на забруднення атмосферного повітря у місцях тимчасового розміщення відходів 1-2 класів небезпеки, згідно укладеної угоди № 0205/2 від 02.05.2019 року з державною установою "Сумський обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України".

За 2019 рік ПАТ "Сумиобленерго" та його підрозділи склали статистичні звіти за формою: "1-відходи" (річна), "2-ТП водгосп" (річна), "1-екологічні витрати" (річна). Статистична звітність "2-ТП повітря" (річна) не складається, бо підрозділи Товариства відносяться до третьої групи (за даними інвентаризації викидів забруднюючої речовини в атмосферне повітря стаціонарними джерелами, узгодженої екологічною службою).



На підприємстві затверджено план заходів по охороні довкілля, в тому числі у сфері поводження з відходами, у відповідності з яким промислові токсичні відходи, утворені протягом минулого року, поступово передавались до спеціалізованих підприємств на утилізацію, згідно укладених угод. Також по всім структурним підрозділам ПАТ "Сумиобленерго" укладено договори на вивіз твердих побутових відходів.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика публічного акціонерного товариства "Сумиобленерго" в 2019 році була спрямована на розвиток та збереження людських ресурсів в умовах діяльності товариства, яке має забезпечувати споживачів електричною енергією на умовах укладених договорів за регульованим тарифом, постійно підвищуючи рівень їх обслуговування.

Протягом року впроваджувалися головні пріоритети з практики менеджменту людських ресурсів, а саме:

- з'ясувався конкретний виробничий вклад працівників товариства;
- робився акцент на розвиток команди та формування її корпоративної культури;
- проводилось вивчення можливостей кожного керівника, його спроможність очолити команду, що відповідає сучасним вимогам та якнайкраще вирішує поставлені завдання.

В публічному акціонерному товаристві "Сумиобленерго" станом на 31.12.2019 працює 3235 чоловік, в тому числі 1062 керівників, професіоналів та фахівців, 2357 працівників мають повну та базову вищу освіту.

ПАТ "Сумиобленерго" надає всім кандидатам рівні можливості для працевлаштування, незалежно від віку, статі чи будь яких інших ознак. В товаристві працює 818 жінок, в тому числі на керівних посадах – 40 жінок. Також надаються рівні можливості для працевлаштування особам з інвалідністю, яких в товаристві працює 153 чоловіка.

В товаристві створюються усі умови для збагачення змісту праці, створення комфортних умов (матеріальних, моральних) до якісної праці, отримання гідної заробітної плати, виходячи з кон'юнктури ринку праці та оплати праці в аналогічних підприємствах, оцінки значимості персоналу в ефективній роботі підприємства, можливості самореалізації, оптимального включення працівників у всі етапи виробничого процесу, створення можливостей для підвищення кваліфікації та службового зростання.

Середньомісячна заробітна плата в товаристві за 2019 рік становить 12599 гривень. Середньомісячна заробітна плата за минулий рік по Сумській області – 8579 гривень, по промисловим підприємствам Сумської області – 9620 гривень.

В 2019 році проводилась постійна робота по безперервному навчанню кадрів, у тому числі керівників та фахівців.

При плануванні роботи з персоналом було передбачено різні форми навчання: з відривом від виробництва та без відриву від виробництва, навчання прийнятих на роботу працівників та підвищення кваліфікації працюючих.

У 2019 році на курсах підвищення кваліфікації в Учбовому центрі ПАТ "Сумиобленерго" пройшли навчання 468 працівників підприємства при плані 443 працівника, у тому числі фахівців – 251 особа, робітників – 217 осіб. Всього проводилося навчання працівників по 16 спеціальностям.

34 диспетчери ОДГ філій ПАТ "Сумиобленерго" та 3 диспетчери ОДС пройшли тренажерну підготовку по оперативним перемиканням на навчально-тренувальному полігоні Учбового центру.

ПАТ "Сумиобленерго" провадить свою діяльність з високим рівнем етичної цілісності. В Товаристві не допустимі прояви корупції, у тому числі хабарництва, конфліктів інтересів, шахрайства, розтрата, вимагання. ПАТ "Сумиобленерго" дотримується норм чинного законодавства, в тому числі антимонопольного законодавства, що забороняє укладання монополістичних угод та зловживання позицією на ринку.



Охорона праці

Головним напрямком діяльності підприємства з охорони праці було забезпечення безпеки виконання робіт та створення належних умов праці. Виконання цих завдань проводилося шляхом забезпечення роботи з персоналом у відповідності вимог нормативно-правових актів, підтримання обладнання у межах безпеки для працюючих, забезпечення персоналу індивідуальними і колективними засобами захисту, спецодягом і спецвзуттям проведення атестації робочих місць за умовами праці і виконання заходів, направлених на усунення небезпечних і шкідливих виробничих факторів, створення нормальних санітарно-побутових умов.

Проведення всієї роботи з охорони праці здійснювалося завдяки чіткій роботі та функціонуванню системи управління охороною праці на всіх рівнях. Розроблена та прийнята до повсякденної роботи система управління охороною праці охоплює усі гілки управління товариством стосовно забезпечення виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці. Це в свою чергу забезпечило виконання запланованих заходів з охорони праці, виділення запланованих коштів та їх витрати. Виконані у повному обсязі затрати на забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, спецодягом та спецвзуттям, працюючих забезпечено нормативно-правовими документами з охорони праці. Крім того виділялися додаткові кошти на забезпечення непередбачених витрат.

На виконання вимог Закону України "Про охорону праці", Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", Кодексу Законів України "Про працю" та діючих розроблених за їх вимогами Положень, Правил та інших нормативних актів з охорони праці в товаристві у 2019 році проводилася цілеспрямована робота з профілактики виробничого травматизму, по забезпеченню належного рівня стану охорони праці.

Щорічно в товаристві видається наказ по підсумкам роботи з охорони праці за минулий рік та завданнями на наступний. Наказом передбачаються заходи з охорони праці, обумовлюються терміни виконання та визначаються особи відповідальні за їх виконання. Виконання заходів обумовлюється плануванням і затвердженням бюджетних витрат на охорону праці.

На рівні вимог діючих Правил і Положень проводилася планова робота по підвищенню професійного рівня працюючих в учбово-курсовому центрі ПАТ "Сумиобленерго". На підприємстві обладнано і діють 15 кабінетів з охорони праці, технічні кабінети і класи, улаштовані куточки з техніки безпеки. По розробленим і затвердженим програмам, під наглядом і управлінням керівників, проводяться практичні роботи на діючому обладнанні. При прийнятті на роботу, працівники проходять спеціальну підготовку перед допуском до самостійної роботи, а у процесі трудової діяльності всі працюючі проходять періодичну підготовку з питань охорони праці. Згідно вимог Типового "Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці" всі категорії працюючих, які виконують роботи підвищеної небезпеки, проходять по встановленим термінам первинні та періодичні перевірки знань з питань охорони праці, інструктажі, стажування, дублювання, протиаварійні та протипожежні тренування. На підприємстві розроблено, затверджено і введено в дію Положення про організацію роботи з персоналом в якому викладені вимоги з питань проведення навчання, підготовки персоналу, проведення спеціального навчання та всіх форм роботи з персоналом у відповідності до вимог нормативних актів з охорони праці. Введення цього Положення дало змогу значно підвищити рівень і якість складання річних планів роботи з персоналом, розроблення програм і тематик проведення навчань.

Щорічно, у відповідності вимог до наказу №246 від 21.05.07 МОЗ України, у компанії організовано проводяться медичні огляди працівників певних категорій. Здійснюється проведення психофізіологічної експертизи, як обов'язкової складової медичного огляду. Всього за рік пройшли медичне обстеження 1281 працівник. Якість та своєчасність проведення, а також повне охоплення медоглядом відповідних працівників, контролюється органами державного нагляду.

Служба охорони праці підприємства контролює дотримання вимог законодавчих актів з охорони праці, виконання керівних документів розроблених і впроваджених на підприємстві, приймає участь у їх розробці і впровадженні. Постійно проводить перевірку стану охорони праці на робочих місцях, організацію безпечного проведення робіт, дотримання санітарно-гігієнічних і екологічних норм і правил, забезпечення працюючих індивідуальними і колективними засобами захисту та спеодягом, а також контролює та приймає участь у проведенні атестації робочих місць за умовами праці. Проведення занять в учбово-курсовому центрі з використанням учбово-тренувального полігону дає змогу значно підвищити рівень учбового процесу, набуті практичні навички по організації та технології виконання робіт підвищеної небезпеки. В структурних підрозділах з працівниками проводилися інструктажі, тематичні заняття, семінари, самостійна підготовка, стажування та дублювання на робочих місцях під керівництвом досвідчених працівників.

Постійно проводиться роз'яснювальна робота серед населення, у тому числі із залученням засобів масової інформації.

Управління ризиками

Управління ризиками є невід'ємною частиною діяльності Товариства. Прогнозування, виявлення та оцінювання ризиків, які можуть впливати на діяльність Товариства у коротко- та довготривалій перспективі є одним з найважливіших завдань будь-якої компанії. Оцінка ризиків забезпечує стабільну діяльність підприємства.

Категорія ризиків	Зовнішні ризики
Макроекономічні	<ul style="list-style-type: none"> • економічні та фінансові кризи та коливання, що можуть негативно впливати на діяльність Товариства, продовження негативних тенденцій в українській економіці; • валютні ризики; • ризик інфляції, тобто непрогнозовані зміни темпів росту цін; • неможливість виходу на нові ринки;
Політичні	<ul style="list-style-type: none"> • політична нестабільність та зміна пріоритетів розвитку; • збереження тарифного регулювання з боку держави;
Ринкові	<ul style="list-style-type: none"> • падіння виробництва по окремим галузям економіки, переважно металургія, хімічна промисловість; • розвиток відновлювальних джерел енергетики; • ризики росту вартості матеріалів, обладнання, технічних приладів, комплектуючих, робіт;
Фінансові	<ul style="list-style-type: none"> • ризик зниження фінансової стабільності Товариства; • відсутність достатнього обсягу коштів для оновлення основних фондів і реалізації пріоритетних інвестиційних проектів; • кредитні ризики; • інвестиційний ризик; • процентні ризики; • ризик ліквідності; • підвищення податкових ставок або зміна системи оподаткування; • зменшення вартості чистих активів Товариства;



Трудові	<ul style="list-style-type: none"> • погіршення позицій Товариства на ринку праці; • зниження рівня кваліфікованості працівників; • зміни в демографічній ситуації в Україні, зменшення кількості працездатного населення; • ризик зниження престижності роботи у енергетичній галузі;
Природні та техногенні	<ul style="list-style-type: none"> • пожежі, вибухи, стихійні лиха та природні катаклізми в межах Сумської області та в цілому по Україні; • масштабні аварії на об'єктах, пов'язаних з діяльністю ПАТ "Сумиобленерго";

Категорія ризиків	Внутрішні ризики
Технічні та виробничо-технологічні	<ul style="list-style-type: none"> • ризики виходу з ладу основного обладнання; • збереження високого рівня зношеності обладнання • низька дисципліна постачальників обладнання та матеріалів; • нестача кваліфікованих працівників; • ризик втрат і завдання збитків активам Товариства (крадіжки устаткування, проводів, розкомплектація обладнання та ін.);
Кадрові	<ul style="list-style-type: none"> • відтік висококваліфікованих кадрів у інші структури; • ризик зниження мотивації; • недисциплінованість, невиконання поставлених задач, недотримання правил та інструкцій; • ризики, викликані неналежною поведінкою персоналу (виробничі травми, помилки, аварії та інші)
Репутаційні	<ul style="list-style-type: none"> • ризик погіршення ставлення до Товариства з боку основних зацікавлених сторін (акціонери, працівники, клієнти); • ризик втрати ділової репутації Товариства перед поточними та майбутніми кредиторами та постачальниками.

Основні цілі системи управління ризиками ПАТ "Сумиобленерго":

- забезпечення сталого розвитку Товариства;
- збереження фінансової надійності, підвищення ефективності роботи Компанії, своєчасна адаптація Товариства до змін у внутрішньому і зовнішньому середовищі;
- підвищення ефективності стратегічного планування з урахуванням та попередженням можливих ризиків.

Перспективи розвитку

Діяльність ПАТ "Сумиобленерго" спрямована на забезпечення сталого розвитку компанії. Політика Товариства направлена на раціональне використання ресурсів і зменшення впливу на довкілля, збереження здоров'я персоналу та підвищення промислової безпеки,

дотримання корпоративних норм етики та виконання зобов'язань перед акціонерами, працівниками й суспільством. Серед основних цілей на 2020 рік значаться: забезпечення надійного виконання функцій оператора системи розподілу, підвищення рівня задоволеності клієнтів, забезпечення 100-відсоткових розрахунків за надані послуги з розподілу електричної енергії та своєчасних розрахунків за купівлю електроенергії з метою компенсації технологічних витрат.

ПАТ "Сумиобленерго" щорічно розробляє і виконує інвестиційну програму, спрямовану на поліпшення технічного стану електричних мереж, шляхом модернізації та реконструкції, з введенням в експлуатацію перспективного обладнання, систем релейного захисту та протиаварійної автоматики. На 2020 рік заплановано виконання інвестиційної програми в сумі 180191 тис. грн. з ПДВ за такими напрямками:

№ з/п	Найменування заходів інвестиційної програми	Сума, тис. грн. з ПДВ
1	Будівництво, модернізація та реконструкція електричних мереж та обладнання	135 150,67
2	Заходи зі зниження нетехнічних витрат електричної енергії	27 044,20
3	Впровадження та розвиток автоматичної системи диспетчерсько-технологічного керування	3 225,38
4	Впровадження та розвиток інформаційних технологій.	8 612,01
5	Впровадження та розвиток систем зв'язку	1 752,72
6	Модернізація та закупівля колісної техніки	4 068,66
7	Інше	337,16

На 2020 рік заплановано виконати поточні та капітальні ремонти наступного обладнання:

№ з/п	Найменування заходів ремонтної програми	Сума, тис. грн. без ПДВ
1	Капітальний та поточний ремонт ПС-110 кВ	1596
2	Капітальний та поточний ремонт ПЛ-110 (150) кВ	636
3	Капітальний та поточний ремонт ПС-35 кВ	14534
4	Капітальний та поточний ремонт ПЛ-35 кВ	1126
5	Капітальний та поточний ремонт ТП, РП-10 (6) кВ	3402
6	Капітальний та поточний ремонт ПЛ 10 (6) кВ	513
7	Аварійно-відновлювальний ремонт КЛ 10 (6) кВ	2121
8	Капітальний та поточний ремонт ПЛ 0,4 кВ	17197
9	Аварійно-відновлювальний ремонт КЛ 0,4 кВ	341
10	Поточний ремонт будівель і споруд	7837
11	Поточний ремонт, ТО автомобілів, спецмеханізмів	6997
12	Ремонт засобів комп'ютерної та офісної техніки	4196
13	Ремонт приладів обліку електричної енергії	1537
14	Інше	779
	Всього	62812

Голова Правління

І.Б. Дирбавка

Фінансовий директор

С.М. Ляховка

Головний бухгалтер

О.В. Козуниця